



COMUNE DI NOGAROLE VICENTINO

Provincia di Venezia

Piazza G. Marconi 1 - 36070 Nogarole Vic.no (VI)

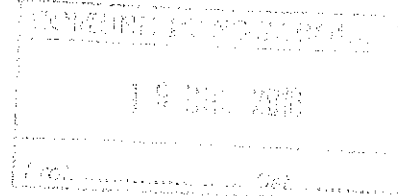
c.f. - 81001210244

p.i. 01231380245

tel. 0444/427050 fax. 0444/420959

E-Mail ragioneria@comune.nogarolevicentino.vi.it

Prot. n. 5155



OGGETTO: Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Nogarole Vicentino, per l'anno 2016.

Premesso che:

- a) **in data 25 ottobre 2016** è stata sottoscritta la ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Nogarole Vicentino, per l'anno 2016;
- b) **in data 24 novembre 2016**, il revisore dei conti ha espresso parere favorevole e contestualmente attestato la compatibilità dei costi previsti dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa con i relativi stanziamenti nel bilancio del 2016;
- c) **la Giunta comunale, con deliberazione n. 59 del 5 dicembre 2016**, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 16/12/2016 nella sede municipale ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del presidente:
Dr. Pasquale Finelli (Segretario comunale reggente)

R.S.U., nella persona di:
rag. Leonardi Sonia

Organizzazioni sindacali territoriali, nella persona di:
Sig. Renato Lanaro - CISL FPS
Sig.ra Gaetana Pasqualotto - UIL FPL

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Nogarole Vicentino per l'anno 2016.

Dr. Pasquale Finelli (Segretario comunale reggente)

Rag. Leonardi Sonia

Sig. Renato Lanaro - CISL FPS

Sig.ra Gaetana Pasqualotto - UIL FPL

ACCORDO DECENTRATO PER L'ANNO 2016

ART. 1 – Fondo per la produttività collettiva (art. 12 del CCDI del 22.12.2004 e s.m.i.)

PARTE PRIMA

La quota integrativa del fondo per la produttività collettiva nel limite dell'1,2% del monte salari 1997, in applicazione dell'art. 15, comma 2, del CCNL del 01.04.1999, è destinata per l'incentivazione dell'obiettivo contenuto nel Piano esecutivo di gestione dell'anno 2016 elencato in Tabella 1; la quota è quantificata fino al 30% dell'economia calcolata in ore lavoro dei dipendenti e/o di risparmio, nel caso di esternalizzazione totale o parziale del servizio.

codice	obiettivo	modalità di finanziamento	importo totale incentivo
2.2	Piano neve	Art. 15, c. 2	€ 1.000,00
	TOTALE		€ 1.000,00

Tabella 1

PARTE SECONDA

La quota aggiuntiva pari ad € 2.500,00 - in applicazione dell'art. 15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999 - è destinata all'incentivazione dell'obiettivo di *performance* organizzativa contenuto nel Piano esecutivo di gestione dell'anno 2016 elencato in Tabella 2. L'importo è quantificato in base alla sua strategicità, in ore lavoro, e nel rispetto degli orientamenti dell'ARAN.

codice	obiettivo	modalità di finanziamento	importo totale incentivo
1	Programma di gestione delibere, determinazioni, atti amministrativi. Formazione del personale. Archiviazione elettronica (DPCM 13.11.2014). Firme digitali, sistemi di controllo di gestione e processi digitali. Dematerializzazione totale e conservazione digitale.	Art. 15, c. 2	€ 933,49
		Art. 15, c. 5	€ 2.500,00
	TOTALE		€ 3.433,49

Tabella 2

ART. 2 – Condizioni e modalità di erogazione degli incentivi

L'erogazione degli incentivi avviene secondo quanto previsto dall'art. 11, comma 2, del CCDI del 22.12.2004 e s.m.i., e nel rispetto di quanto disposto dal Regolamento del sistema permanente di valutazione, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 62 del 23.10.2001.

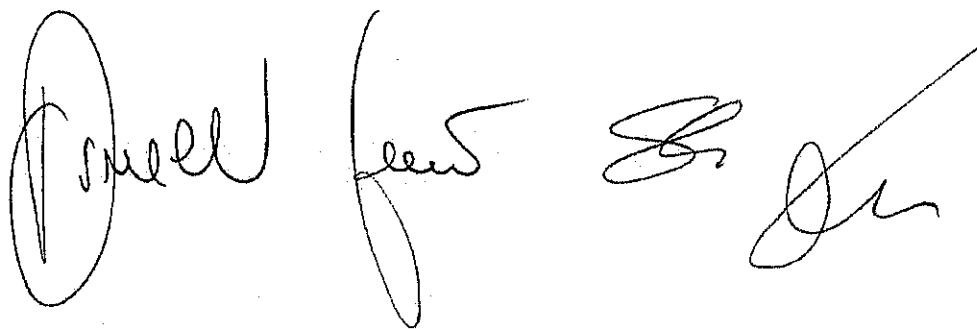
ART. 3 – Destinazione delle economie di gestione

Eventuali economie, di cui al comma 5 dell'art. 15 del CCNL del 01/04/1999, costituiscono economie di bilancio.

Eventuali economie, di cui al comma 2 dell'art. 15 del CCNL del 01/04/1999, vengono redistribuite al personale.

ART. 4 – Progressioni economiche all'interno della categoria. Rinvio

Si rinvia all'accordo allegato che costituisce parte integrante del presente contratto collettivo decentrato integrativo.

Four handwritten signatures in black ink, arranged horizontally. The first signature is a large, stylized 'P' followed by 'mell'. The second is a large 'f' followed by 'er'. The third is a stylized 'S' followed by 'i'. The fourth is a stylized 'L' followed by 'u'.

L'anno duemilasedici, il giorno venticinque del mese di ottobre, nella sede municipale di Nogarole Vicentino,

Progressioni economiche all'interno della categoria

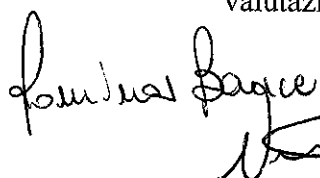
Le parti concordano di dare corso, per l'anno 2016, a due progressioni economiche orizzontali che, su proposta dell'Amministrazione e in ragione delle disponibilità della parte stabile del fondo per la contrattazione decentrata, riguarderanno una unità di personale della categoria B e una unità di personale della categoria C.

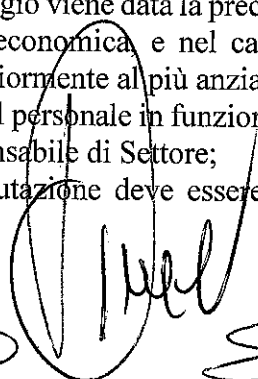
Le progressioni si svolgeranno nel rispetto di quanto previsto dal combinato disposto dell'art. 5 del CCNL del 31.03.1999 e dell'art. 23 del D.lgs. 27.10.2009, n. 150, secondo criteri selettivi in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione: in particolare, si terrà conto della valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni (cfr. art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. 30.03.2001, n. 165).

Le progressioni avranno decorrenza dalla data del primo gennaio dell'anno in cui le relative graduatorie saranno approvate, garantendo comunque il finanziamento in modo permanente a carico della parte stabile del fondo per la contrattazione decentrata (cfr. parere ARAN n. 7086 del 13.09.2016; parere della Ragioneria Generale dello Stato e del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 79259 del 5.02.2014).

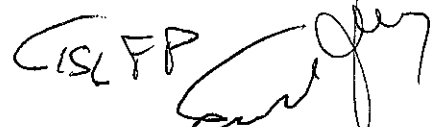
Pertanto, premesso che i candidati che accedono alle graduatorie per la progressione economica orizzontale devono avere conseguito in ciascuno degli ultimi tre anni una valutazione di *performance* non inferiore a 80/100, in applicazione di quanto previsto dalle disposizioni sopra richiamate e, in particolare dell'art. 5 del CCNL del 31.03.1999, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle categorie B e C sono i seguenti:

1. per le selezioni relative alla prima posizione economica successiva a quella iniziale delle categorie B e C, accanto alla valutazione delle prestazioni svolte secondo il vigente sistema di valutazione, ricorrono il criterio dell'esperienza professionale acquisita ed il criterio dell'arricchimento professionale derivante da interventi formativi e di aggiornamento professionale, secondo le modalità contenute nell'allegata scheda di valutazione;
2. per le selezioni relative alle categorie B e C, riguardanti le posizioni economiche successive alla seconda, accanto alla valutazione delle prestazioni svolte secondo il vigente sistema di valutazione, ricorre il solo criterio dell'arricchimento professionale derivante da interventi formativi e di aggiornamento professionale, secondo le modalità contenute nell'allegata scheda di valutazione;
3. per le selezioni relative alle ultime posizioni economiche delle categorie B e C ricorrono i criteri indicati al precedente punto 2. opportunamente integrati secondo le modalità definite nell'allegata scheda di valutazione;
4. sono ammessi alla selezione per la progressione economica orizzontale i dipendenti che abbiano un'anzianità di servizio nella posizione economica pari almeno a tre anni, decorrenti dal 1° gennaio dell'anno successivo a quello di inquadramento nella posizione economica medesima;
5. l'effettiva attribuzione della progressione economica orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione minima pari a punti 40 su 60 secondo la metodologia di valutazione prevista dalle allegare schede;
6. a parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica e nel caso di ulteriore parità al più anziano di servizio nella categoria, o ulteriormente al più anziano di servizio nella Pubblica Amministrazione;
7. la valutazione del personale in funzione della progressione economica orizzontale è a cura del rispettivo Responsabile di Settore;
8. la scheda di valutazione deve essere comunicata al dipendente interessato e al nucleo di valutazione.

 Antonio Bague





 CISFP

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

CATEGORIA DI APPARTENENZA: B1 / B3 / C1

Settore _____

Unità operativa _____

Dipendente _____

Progressione orizzontale dalla posizione economica _____ alla posizione economica _____

Indicatori di valutazione	Punteggio massimo	Punteggio attribuito
Svolgimento dei compiti e delle funzioni in relazione ai risultati	12	_____
Arricchimento professionale	12	_____
Livello di iniziativa professionale	8	_____
Flessibilità nelle prestazioni	8	_____
Rapporti con l'utenza	8	_____
Relazioni con i colleghi e adattamento ai mutamenti organizzativi	12	_____
TOTALE	Punti 60	_____

Osservazioni del valutato: _____

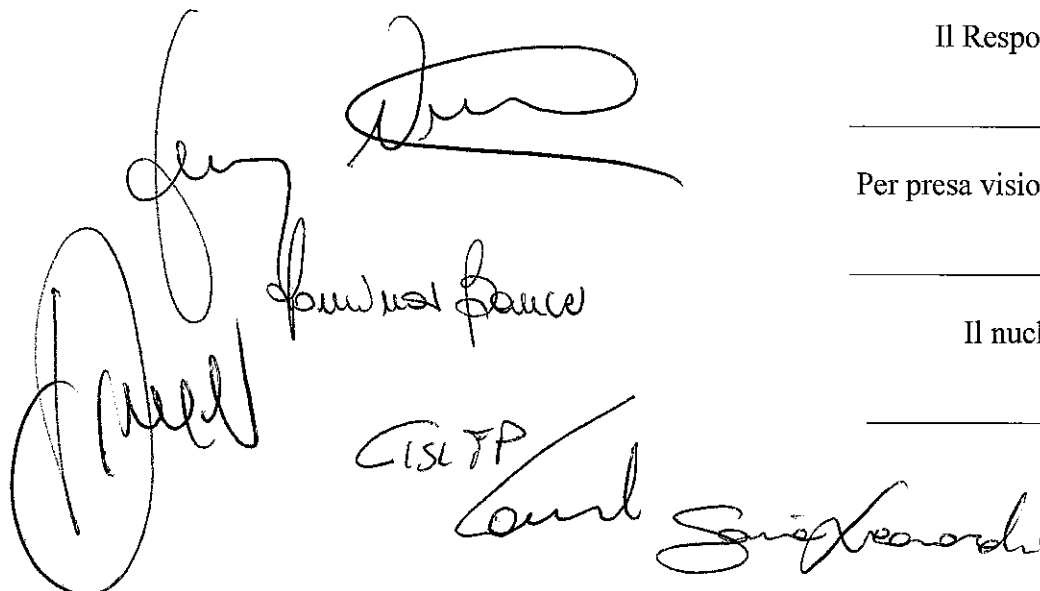
Osservazioni del Responsabile: _____

Data _____

Il Responsabile di Settore

Per presa visione: Il Dipendente

Il nucleo di valutazione


The image shows several handwritten signatures. On the left, there are three large, stylized signatures. In the center, there is a signature that appears to read 'Gius. Pance'. Below it, there is a signature that appears to read 'CISL TP'. To the right of these, there is a signature that appears to read 'Gius. Pance'. At the bottom right, there is a signature that appears to read 'Gius. Pance'.

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

CATEGORIA DI APPARTENENZA: B4 / C2

Settore _____

Unità operativa _____

Dipendente _____

Progressione orizzontale dalla posizione economica _____ alla posizione economica _____

Indicatori di valutazione	Punteggio massimo	Punteggio attribuito
Utilizzo del tempo di lavoro e delle risorse disponibili in funzione dei risultati	8	_____
Livello di iniziativa professionale	12	_____
Rapporti con l'utenza	8	_____
Relazioni con i colleghi e adattamenti organizzativi	12	_____
Arricchimento professionale	12	_____
Orientamento alla soluzione dei problemi	8	_____
TOTALE	Punti 60	_____

Osservazioni del valutato: _____

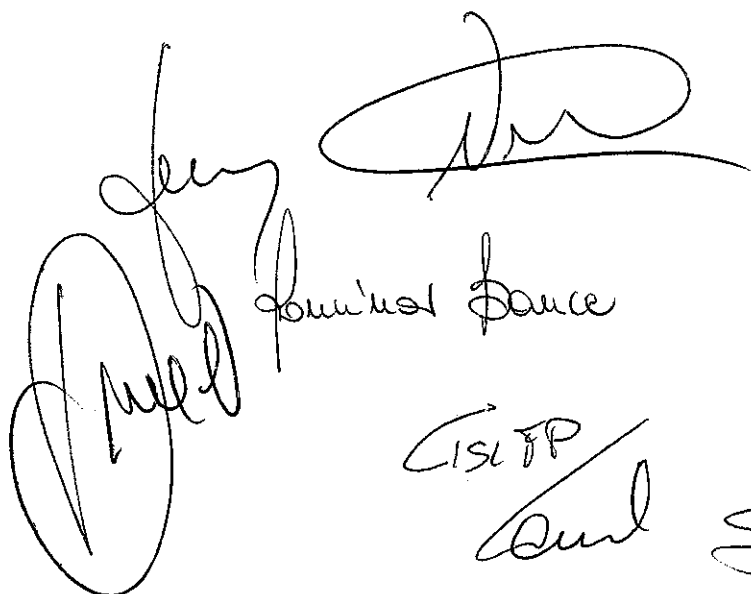
Osservazioni del Responsabile: _____

Data _____

Il Responsabile di Settore

Per presa visione: Il Dipendente

Il nucleo di valutazione


Presa visione
CISLP



COMUNE DI NOGAROLE VICENTINO

Provincia di Vicenza

Piazza G. Marconi 1 - 36070 Nogarole Vic.no (VI)

c.f. - 81001210244 p.i. 01231380245

tel. 0444/427050 fax. 0444/420959

E-Mail ragioneria@comune.nogarolevicentino.vi.it

Prot. 4404

OGGETTO: Ipotesi di accordo decentrato integrativo anno 2016.

Il giorno venticinque del mese di ottobre dell'anno duemilasedici nella sede municipale e a seguito di incontro per la definizione dell'accordo decentrato integrativo di cui all'oggetto, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

Dott. Finelli Pasquale (Segretario Comunale – Presidente)

Cosaro rag. Virgilio (Responsabile del Settore 1° - Economico Finanziario – componente)

Bauce rag. Romina (Responsabile del Settore 2° - Tecnico)

R.S.U., nella persona di:

Sonia Leonardi

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Renato Lanaro – CISL-FP

Gaetana Pasqualotto – UIL

Sottoscrivono l'allegata **ipotesi** di accordo decentrato integrativo per l'anno 2016.

Dott. Finelli Pasquale (Segretario comunale – Presidente)

Cosaro rag. Virgilio (Responsabile del Settore 1°)

Bauce rag. Romina (Responsabile del Settore 2°)

R.S.U., nella persona di Leonardi Sonia

Renato Lanaro – CISL-FP

Gaetana Pasqualotto – UIL

ACCORDO DECENTRATO PER L'ANNO 2016

ART. 1 – Fondo per la produttività collettiva (art. 12 del CCDI del 22.12.2004 e s.m.i.)

PARTE PRIMA

La quota integrativa del fondo per la produttività collettiva nel limite dell'1,2% del monte salari 1997, in applicazione dell'art. 15, comma 2, del CCNL del 01.04.1999, è destinata per l'incentivazione dell'obiettivo contenuto nel Piano esecutivo di gestione dell'anno 2016 elencato in Tabella 1; la quota è quantificata fino al 30% dell'economia calcolata in ore lavoro dei dipendenti e/o di risparmio, nel caso di esternalizzazione totale o parziale del servizio.

codice	obiettivo	modalità di finanziamento	importo totale incentivo
2.2	Piano neve	Art. 15, c. 2	€ 1.000,00
	TOTALE		€ 1.000,00

Tabella 1

PARTE SECONDA

La quota aggiuntiva pari ad € 2.500,00 - in applicazione dell'art. 15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999 - è destinata all'incentivazione dell'obiettivo di *performance* organizzativa contenuto nel Piano esecutivo di gestione dell'anno 2016 elencato in Tabella 2. L'importo è quantificato in base alla sua strategicità, in ore lavoro, e nel rispetto degli orientamenti dell'ARAN.

codice	obiettivo	modalità di finanziamento	importo totale incentivo
1	Programma di gestione delibere, determinazioni, atti amministrativi. Formazione del personale. Archiviazione elettronica (DPCM 13.11.2014). Firme digitali, sistemi di controllo di gestione e processi digitali. Dematerializzazione totale e conservazione digitale.	Art. 15, c. 2	€ 933,49
		Art. 15, c. 5	€ 2.500,00
	TOTALE		€ 3.433,49

Tabella 2

ART. 2 – Condizioni e modalità di erogazione degli incentivi

L'erogazione degli incentivi avviene secondo quanto previsto dall'art. 11, comma 2, del CCDI del 22.12.2004 e s.m.i., e nel rispetto di quanto disposto dal Regolamento del sistema permanente di valutazione, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 62 del 23.10.2001.

ART. 3 – Destinazione delle economie di gestione

Eventuali economie, di cui al comma 5 dell'art. 15 del CCNL del 01/04/1999, costituiscono economie di bilancio.

Eventuali economiche, di cui al comma 2 dell'art. 15 del CCNL del 01/04/1999, vengono redistribuite al personale.

ART. 4 – Progressioni economiche all'interno della categoria. Rinvio

Si rinvia all'accordo allegato che costituisce parte integrante del presente contratto collettivo decentrato integrativo.


Giovanni D'Amico
Sindaco

Federico Paparella UIL FPL
Lauri CSI FP

COMUNE DI NOGAROLE VICENTINO

PARTE FISSA

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	2016 IMPORTI
Art.31 c 2 ccnl 22/1/04	unico importo consolidato anno 2003	11.260,77
art.15 comma 5 ccnl 1/4/99	correlato ad un incremento stabile delle dotazioni organiche	1.957,05
art.4 comma 2 ccnl 5/10/01	recupero RIA ed Assegni ad Personam personale cessato dopo il 2003	857,06
Dichiarazione congiunta n° 14 ccnl 02-05, n. 4 CCNL 06-07 E N. 1 ccnl 08-09	rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali	0,00
art. 2 comma 3, D. Lgs. 165/2001	risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi	0,00
art. 14, comma 3 CCNL 1/4/1999	incrementi per riduzione stabile del fondo per il lavoro straordinario	0,00
art. 15, comma 1, lett. L), CCNL 1/04/1999	incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (solo per le quote dopo il 2003)	0,00
art. 32 comma 1 ccnl 22/1/04	0,62% MS 2001	1.132,43
art.32 comma 2 ccnl 22/1/04	0,50% MS 2001	763,40
art. 32 comma 7 ccnl 22/01/2004 (solo per alte professionalità)	0,20% monte salari 2001	0,00
art. 4 comma 1 ccnl 09/05/2006	0,5% monte salari 2003	1.009,12
art. 8 comma 2 CCNL 11.04.2008	0, 6% monte salari 2005	1.065,91
EVENTUALI DECURTAZIONI (recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti, trasferimento di personale a seguito decentramento funzioni, salario accessorio personale passato alle Posizioni Organizzative in Enti senza dirigenza, ecc)		-1.044,59
DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1 comma 4,5,6 legge stabilità 2014)		0,00
TOTALE PARTE STABILE		17.001,15

PARTE VARIABILE

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 15 comma 1 lett. D) ccnl 1/4/99	somme derivanti attuazione art. 43 Legge 447/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	0
art. 15 comma 1 lett. D) ccnl 1/4/99	somme derivanti attuazione art. 43 Legge 447/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0
art. 15 comma 1 lett. K) ccnl 1/4/99	Risorse previste da disposizioni di legge per inventivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	0
art. 15 comma 1 lett. K) ccnl 1/4/99	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex art. 92, comma 5 e 6 D. Lgs. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014)	
art. 15 comma 1 lett. K) ccnl 1/4/99	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0
art. 15 comma 1 lett. K) ccnl 1/4/99	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione ICI art. 59, comma 1, lett. P) del D. Lgs. N. 446/1997	0
art. 15 comma 1 lett. K) ccnl 1/4/99	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003	0
	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	
art.54 ccnl 14/9/00	eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari	0
art. 15 comma 1 lettera m) ccnl 1/4/99	per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche:	260,11
art.15 comma 5, ccnl 1/4/99	progetti per realizzazione del programma amministrativo	2.935,17
	rientri in servizio fuori orario di lavoro (squadra operai)	0,00
	sostituzione autisti (dipendente F.M.)	0,00
	rilevazione strade comunali per sgombero neve (squadra operai)	0,00
	celebrazione matrimoni fuori orario di lavoro (R.M. - C.S.)	0,00
	montaggio scaffalature e sistemazione archivio (squadra operai)	0,00
	gettoni presenza per servizi straord. Polizia urbana	0,00
	costituzione banca dati terreni agricoli ai fini dell'IMU (F.P.)	0,00
	esumazioni/estimulazioni (dipendenti B.L. - S.R.)	0,00
	rilevazione strade comunali per sgombero neve (C.A.)	0,00
art.15 comma 2 ccnl 1/4/99	art. 15 comma 2 CCNL 14/7/999 - 1,2% monte salari anno 1997 (incremento max. contrattabile)	1.933,49
art.17, comma 5 ccnl 1/4/99	economie anni precedenti	0
TOTALE PARTE VARIABILE		5.128,77

TOTALE COSTITUZIONE FONDO	
TOTALE PARTE STABILE	17.001,15
TOTALE PARTE VARIABILE	5.128,77
TOTALE COSTITUZIONE FONDO	22.129,92

Nota: Incremento stabile dotazione organiche per € 260,11= è il risultato tra l'aumento del fondo anno 2009 e la riduzione del fondo anno 2012 a seguito riduzione personale

1,304,70
-1.044,59

TOTALE COSTITUZIONE FONDO		
TOTALE PARTE STABILE		17.001,15
TOTALE PARTE VARIABILE		5.128,77
TOTALE COSTITUZIONE FONDO		22.129,92

DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTRATO	EFFETTIVO UTILIZZO A CONSUNTIVO
Art. 33 CCNL 22.01.2004	Indennità di comparto (quota a carico del fondo)	2.575,04	2575,04
Art. 17 comma 2 lettera b) CCNL 01.04. 1999	progressioni orizzontali + LED (storiche)	4.499,76	4499,76
	lett, b) progressione orizzontale 2001	0,00	
	lett, b) progressione orizzontale 2003	0,00	
	lett, b) progressione orizzontale 2004	0,00	
	lett, b) progress. orizz. consolidate (nuove assunzioni + led)	0,00	
	lett, b) progressione orizzontale 2008	1.326,52	1326,52
	lett, b) progressione orizzontale 2011	2.282,00	2282,00
Art. 17 comma 2 lettera b) CCNL 01.04. 1999	nuove progressioni anno in esame	1253,07	0
Art. 7, comma 7 CCNL 1/04/1999	riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.03.1999	0	
art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000	personale educativo asili nido	0,00	
art. 6 CCNL 5/10/2001	personale scolastico	0,00	
art. 17, comma 2, lett. C) CCNL 1/4/1999	retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative (in enti con dirigenti) - storiche	0,00	
art. 17, comma 2, lett. C) CCNL 1/4/1999	retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative (in enti con dirigenti) - contrattate dal C.I. annuale di riferimento	0,00	
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		11.936,39	10683,32

DESTINAZIONE VINCOLATA PER ESPLETAMENTO SERVIZI			
RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTRATO	EFFETTIVO UTILIZZO A CONSUNTIVO
Art. 17 comma 2 lett. D) CCNL 01.04.1999	indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc (non contrattate dal C.I. annuale di riferimento) INDENNITA' DI TURNO	1.045,00	1045,00
Art. 17 comma 2 lett. D) CCNL 01.04.1999	indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc (non contrattate dal C.I. annuale di riferimento) INDENNITA' DI RISCHIO	0,00	
Art. 17 comma 2 lett. D) CCNL 01.04.1999	indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc (non contrattate dal C.I. annuale di riferimento) MANEGGIO VALORI	0,00	
Art. 17 comma 2 lett. D) CCNL 01.04.1999	indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc (contrattate dal C.I. annuale di riferimento)	0,00	
Art. 17 comma 2 lett. E) CCNL 01.04.1999	indennità di disagio (non contrattate dal C.I. annuale di riferimento)	0,00	
Art. 17 comma 2 lett. E) CCNL 01.04.1999	indennità di disagio (contrattate dal C.I. annuale di riferimento)	0,00	
Art. 17 comma 2 lett. F) CCNL 01.04.1999	Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D, (non contrattate dal C.I. annuale di riferimento)	4.444,25	4444,25
Art. 17 comma 2 lett. F) CCNL 01.04.1999	Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D, (contrattate dal C.I. annuale di riferimento)	0,00	
Art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 01.04.1999	Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (non contrattate dal C.I. annuale di riferimento) INDENNITA' ANAGRAFE-STATO CIVILE	270,79	270,79
Art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 01.04.1999	Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (non contrattate dal C.I. annuale di riferimento) INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' CAT. B-C-D	0,00	
Art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 01.04.1999	Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (contrattate dal C.I. annuale di riferimento)	0,00	
art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000	Indennità responsabilità personale vigilanza (Enti senza cat. D)	0,00	
TOTALE DESTINAZIONE VINCOLATA PER SPLETAMENTO SERVIZI		5.760,04	5.760,04

DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI			
RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTRATO	EFFETTIVO UTILIZZO A CONSUNTIVO
Art. 17 comma 2 lett. A) CCNL 01/04/1999	compensi produttività collettiva	0,00	
Art. 17, comma 2, lett. A) CCNL 01/04/1999	compensi produttività individuale:	0,00	
	rientri in servizio fuori orario di lavoro (squadra operai)		
	sostituzione autisti (dipendente F.M.)		
	rilevazione strade comunali per sgombero neve (squadra operai)		
	celebrazione matrimoni fuori orario di lavoro (R.M.-C.S.)		
	montaggio scaffalature e stemazione archivio (squadra operai)		
	Programma gestione atti amministrativi e processi digitali		
	costituzione banca dati terreni agricoli ai fini dell'IMU (F.P.)		
	esumazioni/estumulazioni (operai B.L. - S.R.)		
	rilevazione strade comunali per sgombero neve (C.A.)		
Art. 17. comma 2, lett d) CCNL 01/04/1999	Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (contrattate dal C.I. annuale di riferimento) SE FINANZIATE CON L'ART. 15. COMMA 5. CCNL 01/04/1999 SECONDO LE NUOVE INDICAZIONI DELL'ARAN	0,00	
Art. 17. comma 2, lett f) CCNL 01/04/1999	Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (contrattate dal C.I. annuale di riferimento) SE FINANZIATE CON L'ART. 15. COMMA 5. CCNL 01/04/1999 SECONDO LE NUOVE INDICAZIONI DELL'ARAN	0,00	
Art. 17, comma 2, lett g) CCNL 01/04/1999	incentivi previsti da disposizioni di legge - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	0,00	
Art. 17, comma 2, lett g) CCNL 01/04/1999	incentivi previsti da disposizioni di legge - compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6 D. Lgs. N. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D. L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014)		
Art. 17, comma 2, lett g) CCNL 01/04/1999	incentivi previsti da disposizioni di legge - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00	
Art. 17, comma 2, lett g) CCNL 01/04/1999	incentivi previsti da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione ICI art. 59, comma 1, lett. P) del D. Lgs. N. 446/1997	0,00	
Art. 17, comma 2, lett g) CCNL 01/04/1999	incentivi previsti da disposizioni di legge - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003	0,00	
TOTALE DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI		4.433,49	

TOTALE DESTINAZIONE FONDO		
RIFERIMENTO CONTRATTUALE	CONTRATTO DECENTRATO	EFFETTIVO UTILIZZO A CONSUNTIVO
TOTALE COSTITUZIONE PARTE STABILE	17.001,15	
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA	11.936,39	10683,32
TOTALE COSTITUZIONE PARTE VARIABILE	5.128,77	
TOTALE DESTINAZIONE PARTE VARIABILE	5.760,04	5760,04
art. 32, comma 7, CCNL 22/01/2004 Accantonamento per alte professionalità		
Importi ancora da contrattare	4.433,49	0
TOTALE DESTINAZIONE FONDO ANNO IN ESAME	22.129,92	16443,36
TOTALE COSTITUZIONE FONDO	22.129,92	

Titolo

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
COMPETENZA	Dirigente / Responsabile del Personale
AUTORE	Cosaro Virgilio

Nell'esempio pubblicato si è fatto riferimento ad un contratto decentrato annuale per l'utilizzo delle risorse decentrate relativo al personale del comparto, in quanto tale tipologia è maggiormente rispondente all'impostazione degli schemi di relazione predisposti dai ministeri competenti.

COMUNE DI NOGAROLE VICENTINO (Provincia di Vicenza)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 21 dicembre 2016
Periodo temporale di vigenza	Contratto
Composizione della delegazione trattante	Anno 2016
	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Finelli dr. Pasquale Segretario Comunale Componenti: - Cosaro rag. Virgilio, Responsabile Settore 1° - Bauce rag. Romina, Responsabile settore 2° R.S.U. – Leonardi rag. Sonia Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Firmatarie della preintesa: Renato Lanaro CISL-FP Gaetana Pasqualotto UIL- FPL Firmatarie del contratto: Renato Lanaro CISL-FP Gaetana Pasqualotto UIL- FPL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016; b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 31.3.1999; c) esame obiettivi: piano neve d) Progetti di incremento qualitativo e quantitativo dei servizi
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 , ma è stato adottato il Piano esecutivo di gestione di cui all'art. 169 del D.lgs. 267/2000.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il programma triennale è stato adottato.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione.
- Articolo 3 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.
- Articolo 4 Viene quantificata la riduzione a seguito diminuzione del personale.
- Articolo 5 Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.
- Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	4.433,49
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	8.108,28
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	

Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	1.045,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	4.444,25
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	270,79
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	2.575,04
Somme rinviate	
Altro: nuove progressioni anno in esame	1.253,07
Totale	22.129,92

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 6 del 22/01/2000)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, con particolare riferimento al piano neve, al potenziamento dei servizi scolastici ed alla attivazione di uno specifico programma per la gestione informatizzata degli atti amministrativi del Comune, ci si attende un incremento della produttività del personale in ragione dell'effettivo raggiungimento degli stessi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	
Risorse variabili	4.433,49
Residui anni precedenti	0,00
Totale	4.433,49

(per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede)

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 11.260,77=

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

(Inserire eventuali note esplicative sui vari incrementi effettuati)

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	1.957,05
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

(Inserire eventuali note esplicative sui vari incrementi effettuati)

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	1.933,49
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	2.935,17
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

(Inserire eventuali note esplicative sulle risorse variabili)

Ad esempio:

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 161.124,16, per una possibilità di incremento massima di € 1.933,49 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 1.933,49, pari al 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione del servizio cimiteriale di tumulazioni, inumazione, estumulazioni cimiteriali è stata stanziata una somma di € 500,00=, necessaria per il finanziamento di tale progetto;

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	1.044,59
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	
Risorse variabili	4.433,49
Residui anni precedenti	0,00
Totale	4.433,49

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.575,04
Progressioni orizzontali storiche (art. 17 c.2 lett. b) CCNL 01/04/1999)	8.108,28
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	270,79
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	1.045,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	4.444,25
Nuove progressioni in esame	1.253,07
Totale	17.696,43

Le somme suddette sono già regolate per effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 4.433,49, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	4.433,49
TOTALE	4.433,49

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	17.696,43
Somme regolate dal contratto	4.433,49
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	22.474,83

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente e non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 17.001,15= le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 17.001,15=. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	2016
Risorse stabili	16.088,69	17.541,34	17.001,15
Risorse variabili	4.693,60	5.760,04	5.128,77
Residui anni precedenti	0,00	0,00	
Totale	20.782,29	23.301,38	22.129,92

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancioSezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1105, cod 1010801 "Fondo miglioramento efficienza dei servizi di tutti i dipendenti comunale", quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 89/1 dell'09/12/2014 è impegnato al capitolo 1105, cod 1010801 "Fondo miglioramento efficienza dei servizi di tutti i dipendenti comunale" del bilancio 2014.

Nogarole Vicentino 25/10/2016

Il Responsabile del Settore 1°
F.to Cosaro rag. Virgilio

Il Segretario Comunale
F.to Finelli dr. Pasquale





COMUNE DI NOGAROLE VICENTINO

Provincia di Venezia

Piazza G. Marconi 1 - 36070 Nogarole Vic.no (VI)

c.f. - 81001210244 p.i. 01231380245

tel. 0444/427050 fax. 0444/420959

E-Mail ragioneria@comune.nogarolevicentino.vi.it

OGGETTO: Certificazione della sussistenza dei requisiti previsti dall'art. 15, comma 2, del CCNL del 1.04.1999 per l'incremento dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997.

Nucleo di Valutazione

Premesso

che, ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL del 1.04.1999, in sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza;

che tale incremento può essere reso disponibile solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione dell'effettiva disponibilità di bilancio dei singoli enti avvenute a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;

che tale incremento dell'1,2% del monte salari del 1997 ammonta ad € 1.933,49;

accertata l'effettiva disponibilità di bilancio e la non sussistenza delle cause ostative di cui al comma 3 del citato articolo 15;

atteso che tale incremento concorrerà alla retribuzione accessoria del personale dipendente legata al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati compresi nel piano dettagliato degli obiettivi del 2016;

ACCERTA

Ai fini della costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'esercizio 2016, la sussistenza dei requisiti previsti dall'art. 15, comma 2, del CCNL del 1.04.1999, per l'incremento dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997, pari ad € 1.933,49=.

Nogarole Vic.no, li 24.11.2016

Il Nucleo di Valutazione

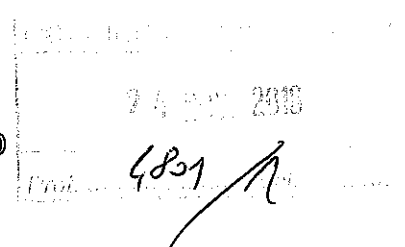
Si attesta la disponibilità in bilancio e la non sussistenza di cause ostative di cui al comma 3 dell'articolo 15 del CCNL del 1.04.1999.



La responsabile del Settore 1°
Cosaro rag. Virgilio

COMUNE DI NOGAROLE VICENTINO

Parere del Revisore dei Conti



La sottoscritta Dr.ssa Baratto Maria Cristina, Revisore dei Conti del Comune

Visto

L'ipotesi di accordo decentrato integrativo - anno 2016 – sottoscritta in data 25.10.2016 e ricevuta dal sottoscritto in data 18.01.2016 unitamente ai prospetti per la costituzione del Fondo per la Produttività anno 2016 a cura del Responsabile del Servizio;

Richiamato

L'articolo 5 comma 3 del CCNL 01.04.1999 così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, che demanda al Revisore il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata e sulle modalità di costituzione del fondo incentivante la produttività;

Richiamato

Altresì il disposto di cui all'art.239 del D:Lgs. 267/2000;

Verificata

La correttezza dei calcoli per la costituzione del fondo 2015, ed in particolare:

- L'aumento del 1,2% del monte salari 1997 ai sensi art. 15 c. 2 CCNL 01/04/99;
- Le risorse ex art. 15 c.5. CCNL 01/04/1999 di € 3.433,49=

Verificata

La copertura della spesa nel bilancio 2016

Rilevato

Che nella costituzione del fondo le economie sono derivate a fronte di emergenze effettuate con proprio personale anziché fare ricorso a terzi

Attesta

La compatibilità dei costi preisti dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa con i relativi stanziamenti nel bilancio 2016.

Nogarole Vicentino li 24 Novembre 2016

Il Revisore Baratto Dr.ssa Cristina

STUDIO
BARATTO Dott. CRISTINA
Via Forcella, 4
31040 VALDOBBIADENE (TV)
C.F. 01708030265 - P.I. 02037600265
TEL. 0423/7600265