



## COMUNE DI NOGAROLE VICENTINO

Provincia di Vicenza

Piazza G. Marconi, 1 - tel. 0444/427050 fax. 0444/420959 c.f. 81001210244 e P.IVA 01231380245

E-mail: [ragioneria@comune.nogarolevicentino.vi.it](mailto:ragioneria@comune.nogarolevicentino.vi.it) - Pec [comune.nogarolevicentino@pec.it](mailto:comune.nogarolevicentino@pec.it)

Prot. n° **LA95**

Nogarole Vicentino li, 27.11.2020

**OGGETTO: Ipotesi di accordo concernente la ripartizione del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 68 del CCNL del 21.05.2018 relativo al personale del comparto funzioni locali. Anno 2020.**

Premesso che, in data 21.05.2018, è stato sottoscritto in via definitiva il Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali concernente il periodo 2016-2018, i cui effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del contratto medesimo;

Visto l'art. 7, comma 4, del richiamato CCNL del 21.05.2018, il quale individua le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa;

Visto anche l'art. 8, comma 1, del citato CCNL del 21.05.2018, il quale dispone che *"il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale"*;

Visto il contratto Collettivo Integrativo Giuridico ed economico triennale 2019-2021 sottoscritto in data 28 novembre 2019;

Visto l'art. 23, commi 2 e 3, del D.lgs. 25.05.2017, n. 75, il quale dispone che *"(...) a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (...). Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali (...) possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile"*;

Dato atto che con deliberazione n. 51 del 24/11/2020, immediatamente eseguibile, con oggetto *"Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica finalizzate alla sottoscrizione dell'accordo economico decentrata dell'anno 2020"*, la Giunta comunale ha preso atto della costituzione del fondo delle risorse decentrate, ai sensi del nuovo CCNL del 21.05.2018, determinata dal Responsabile del settore economico-finanziario, approvando in particolare quanto segue:

- rispettare la normativa in tema di limitazioni della spesa per il personale dipendente e di pareggio di bilancio;

- dare applicazione agli istituti di cui all'art. 68 del CCNL 21.05.2018;
- destinare non più di € 776,00= all'istituto delle progressioni economiche orizzontali;
- prendere atto della costituzione del fondo delle risorse decentrate, ai sensi del nuovo CCNL del 21.05.2018 (allegato A);
- approvare lo stanziamento di € 1.933,49= tra le risorse variabili, corrispondente al 1,2% del monte salari 1997;
- approvare lo stanziamento di € 3.170,58=, ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL del 21.05.2018, concernente la possibilità di destinare apposite risorse alla componente variabile per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel Piano esecutivo di gestione;

Dato atto che il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2020, come costituito nell'ammontare complessivo di cui all'allegato A), risulta rispettoso del tetto del 2016, secondo quanto stabilito dal citato art. 23 del D.lgs. 75/2017;

Visti gli articoli 67 e 68 del CCNL del 21.05.2018, ad oggetto rispettivamente "*Fondo risorse decentrate: costituzione*" e "*Fondo risorse decentrate: utilizzo*";

Visto, altresì, l'art. 71 del CCNL 21.05.2018, il quale dispone che "*la nuova disciplina sui fondi di cui al presente capo sostituisce integralmente tutte le discipline in materia dei precedenti CCNL, che devono pertanto ritenersi disapplicate, fatte salve quelle espressamente richiamate nelle nuove disposizioni*";

Ritenuto di determinare "*i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo*" (rif. art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL del 21.05.2018) per l'anno 2020, nel rispetto di quanto prevede il citato Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali stipulato in data 21.05.2018;

l'anno 2020, il giorno 27 del mese di Novembre, alle ore 8:30, con collegamento in videoconferenza organizzata dall'Amministrazione comunale di Nogarole Vicentino, sede municipale, si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale per la sottoscrizione dell'allegata pre-intesa al contratto collettivo integrativo concernente la ripartizione del fondo delle risorse decentrate relativo al personale del comparto, nelle persone di:

- Per la parte pubblica: dott. Pasquale Finelli, presidente ed il rag. Virgilio Cosaro, componente;
- Per la R.S.U.: geom. Cinzia Cracco;
- Per le Organizzazioni sindacali territoriali:
- CISL: Renato Lanaro
- UIL: Gaetana Pasqualotto

definendo quanto segue:

Art. 1

## **Destinazione del fondo delle risorse decentrate anno 2020**

1. Il totale delle risorse del fondo di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, per l'anno 2020, viene utilizzato per le finalità di cui all'art. 68 del medesimo CCNL, nelle modalità precisate nell'allegato A).

### **Art. 2**

#### **Progressioni economiche all'interno della categoria**

1. Nell'anno 2020, in ragione delle risorse disponibili del fondo, accedono alla progressione economica all'interno della categoria una unità di personale di categoria B e una unità di personale di categoria C.

Allegato A) – Fondo delle risorse decentrate anno 2020 e relativa destinazione

Per la parte pubblica:

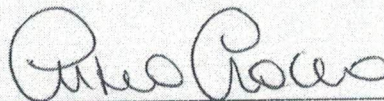
Dott. Pasquale Finelli, presidente

( firmato digitalmente)

Rag. Virgilio Cosaro, componente

( firmato digitalmente)

Per la R.S.U.:  
geom. Cinzia Cracco

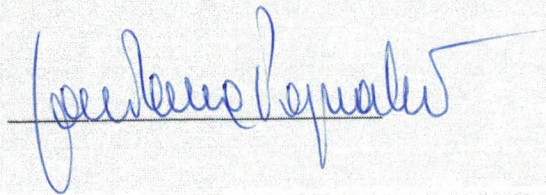


Per le OO. SS. territoriali  
CISL FPS: Renato Lanaro

( firmato digitalmente)

•

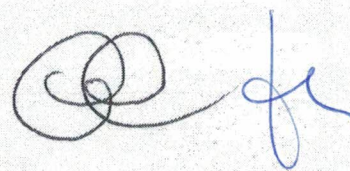
- UILFPL : Gaetana Pasqualotto



## ALLEGATO "A"

### COSTITUZIONE FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

|                                                                                                                                                                                                                                         |                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Unico importo consolidato anno 2017 (Art. 67 c. 1 – CCNL 21/05/2018)                                                                                                                                                                    | 17.001,15        |
| € 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (utilizzo dal 2019) 83,20 x 5 (Art. 67 c. 2 lett a) – CCNL 21/05/2018)                                                                                          | 416,00           |
| Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti dalle progressioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (Art. 67 c. 2 lett. b) – CCNL 21/05/2018)                          | 426,60           |
| Aumento 0,20% monte salario 2001 – art. 32 comma 7 CCNL 22/1/2004 - (Art. 67 c. 1 – CCNL 21/05/2018)                                                                                                                                    | 365,30           |
| <b>TOTALE RISORSE FISSE</b>                                                                                                                                                                                                             | <b>18.209,05</b> |
| Aumento 1,2% monte salari 1997 (Art. 67 c. 3 lett. h) – CCNL 21/05/2018)                                                                                                                                                                | 1.933,49         |
| Risorse con il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione. (Art. 67 c. 3 lett. i) e comma 5 lett. b) – CCNL 21/05/2018) | 3.170,58         |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>                                                                                                                                                                                                         | <b>5.104,07</b>  |
| Fondo Straordinario                                                                                                                                                                                                                     | -----            |
| <b>TOTALE GENERALE FONDO 2020</b>                                                                                                                                                                                                       | <b>23.313,12</b> |
| di cui:                                                                                                                                                                                                                                 |                  |
| parte stabile                                                                                                                                                                                                                           | 18.209,05        |
| Di cui utilizzabili dal 2019                                                                                                                                                                                                            | 416,00           |
| parte variabile                                                                                                                                                                                                                         | 5.104,07         |
| <b>RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>                                                                                                                                                                                      | <b>11.400,00</b> |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO</b>                                                                                                                                                                                                               | <b>34.713,12</b> |
| <b>PROPOSTA UTILIZZO FONDO 2020</b>                                                                                                                                                                                                     |                  |



|                                                                                                                 |           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti) (Art. 68 c. 1 – CCNL 21/05/2018) | 11.356,77 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|

|                                                                                                           |          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Indennità di comparto: (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004 (Art. 68 c. 1 – CCNL 21/05/2018) | 2.575,04 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|

|                          |                    |
|--------------------------|--------------------|
| <b>TOTALI VOCI FISSE</b> | <b>€ 13.931,81</b> |
|--------------------------|--------------------|

Indennità Diverse 2020:

|                          |        |
|--------------------------|--------|
| Progressioni orizzontali | 776,00 |
|--------------------------|--------|

|                                     |          |
|-------------------------------------|----------|
| Produttività performance Collettiva | 1.724,00 |
|-------------------------------------|----------|

|                                      |          |
|--------------------------------------|----------|
| Produttività Performance Individuale | 1.381,31 |
|--------------------------------------|----------|

|                                                                                                                                                      |          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018 (Art. 68 c. 2 lett. e) – CCNL 21/05/2018) | 5.500,00 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|

|                                          |                   |
|------------------------------------------|-------------------|
| <b>TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b> | <b>€ 9.381,31</b> |
|------------------------------------------|-------------------|

|                                   |                  |
|-----------------------------------|------------------|
| <b>TOTALE UTILIZZO FONDO 2020</b> | <b>23.313,12</b> |
|-----------------------------------|------------------|

|                                |                  |
|--------------------------------|------------------|
| <b>POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b> | <b>11.400,00</b> |
|--------------------------------|------------------|

|                               |                  |
|-------------------------------|------------------|
| <b>TOTALE A PAREGGIO 2020</b> | <b>34.713,12</b> |
|-------------------------------|------------------|

