

## Titolo

<b>ISTITUTO</b>	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
<b>A COSA SERVE</b>	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
<b>COMPETENZA</b>	Dirigente / Responsabile del Personale
<b>AUTORE</b>	Cosaro Virgilio

Nell'esempio pubblicato si è fatto riferimento ad un contratto decentrato annuale per l'utilizzo delle risorse decentrate relativo al personale del comparto, in quanto tale tipologia è maggiormente rispondente all'impostazione degli schemi di relazione predisposti dai ministeri competenti.

## COMUNE DI NOGAROLE VICENTINO

(Provincia di Vicenza)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 27 novembre 2020</b> <b>Contratto</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2020</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Finelli dr. Pasquale Segretario Comunale Componenti: - Cosaro rag. Virgilio, Responsabile Settore 1° - Bauce rag. Romina, Responsabile settore 2°  <b>R.S.U.</b> – geom. Cinzia Cracco Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Firmatarie della preintesa: Renato Lanaro CISL-FP (assente giustificato) Gaetana Pasqualotto UIL- FPL  Firmatarie del contratto: Renato Lanaro CISL-FP Gaetana Pasqualotto UIL- FPL
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale <b>non dirigente</b>

<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020; b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 68, comma 1 e 2, del CCNL 25.05.2018; c) Progetti di incremento qualitativo e quantitativo dei servizi
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? No in quanto non più necessaria in questa prima fase.  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?  <b>Nessun rilievo.</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b> , ma è stato adottato il Piano esecutivo di gestione di cui all'art. 169 del D.lgs. 267/2000.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il programma triennale è stato adottato.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione.
- Articolo 3 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.
- Articolo 4 Viene quantificata la riduzione a seguito diminuzione del personale.
- Articolo 5 Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.
- Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti) (Art. 68 c. 1 – CCNL 21/05/2018)	11.356,77
– progressioni economiche orizzontali	0
– retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Indennità condizioni lavoro di cui art. 70 bis CCNL 21/05/2018 (Art. 68 c. 2 lett. c) – CCNL 21/05/2018)	0
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	

Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018 (Art. 68 c. 2 lett. e) – CCNL 21/05/2018)	5.500,00
Indennità di comparto: (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004 (Art. 68 c. 1 – CCNL 21/05/2018)	2.575,04
Premi correlati alla performance individuale e collettiva (Art. 68 c. 1 lett. b) – CCNL 21/05/2018)	3.105,31
Somme rinviate AL 2019 - ART. 67 C.2 LETT. A	
Altro: nuove progressioni anno in esame	776,00
Totale	23.313,12

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21/05/2018

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 6 del 22/01/2000)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, con particolare riferimento al piano neve, al potenziamento dei servizi scolastici ed alla attivazione di uno specifico programma per la gestione informatizzata degli atti amministrativi del Comune, ci si attende un incremento della produttività del personale in ragione dell'effettivo raggiungimento degli stessi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

## Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 68 e 69 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. **Relazione tecnico-finanziaria**

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	18.209,05
Risorse variabili	5.104,07
Residui anni precedenti	0,00
Totale	23.313,12

(per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede)

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 13.931,81 per l'anno 2018 ed € 416,00= disponibili dall'anno 2019

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
€ 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (utilizzo dal 2019) 83,20 x 5 (Art. 67 c. 2 lett a) – CCNL 21/05/2018)	416,00
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti dalle progressioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (Art. 67 c. 2 lett. b) – CCNL 21/05/2018)	426,60
Aumento 0,20% monte salario 2001 – art. 32 comma 7 CCNL 22/1/2004 - (Art. 67 c. 1 – CCNL 21/05/2018)	365,30

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Aumento 1,2% monte salari 1997 (Art. 67 c. 3 lett. h) – CCNL 21/05/2018)	1.933,49
Risorse con il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione. (Art. 67 c. 3 lett. i) e comma 5 lett. b) – CCNL 21/05/2018)	3.170,58
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	0

Ad esempio:

##### **CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 161.124,16, per una possibilità di incremento massima di € 1.933,49 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 1.933,49, pari al 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale.

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	
Risorse variabili	1.933,49
Residui anni precedenti	0,00
Totale	1.933,49

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Descrizione	Importo
€ 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (utilizzo dal 2019) 83,20 x 5 (Art. 67 c. 2 lett a) – CCNL 21/05/2018)	416,00
Risorse variabili	0
Residui anni precedenti	0,00
Totale	416,00

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Descrizione	Importo
Premi correlati alla performance individuale e collettiva(Art. 68 c. 1 lett. b) – CCNL 21/05/2018)	3.105,31
Indennità condizioni lavoro di cui art. 70 bis CCNL 21/05/2018 (Art. 68 c. 2 lett. c) – CCNL 21/05/2018)	0,00
Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018 (Art. 68 c. 2 lett. e) – CCNL 21/05/2018)	5.500,00
Progressioni Orizzontali	<b>776,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 9.381,31</b>

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0,00
Somme regolate dal contratto	23.313,12
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	23.313,12

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente e non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 18.209,05= le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 13.931,81=. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

### Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019	2020
Risorse stabili	18.209,05	18.209,05	18.209,05
Risorse variabili	5.104,07	5.104,07	5.104,07
Residui anni precedenti			
Totale	23.313,12**	23.313,12	23.313,12

\*\* la differenza 2018/2016 è data dai seguenti aumenti previsti dal contratto ccnl 2018:

- € 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (utilizzo dal 2019) 83,20 x 5 (Art. 67 c. 2 lett a) – CCNL 21/05/2018)
- Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti dalle progressioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (Art. 67 c. 2 lett. b) – CCNL 21/05/2018)
- Aumento 0,20% monte salario 2001 – art. 32 comma 7 CCNL 22/1/2004 - (Art. 67 c. 1 – CCNL 21/05/2018)

### Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

#### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1105, cod 1010801 "Fondo miglioramento efficienza dei servizi di tutti i dipendenti comunale", quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

#### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato sulla base di quanto precisato nel **modulo III**.

#### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione sarà impegnato al capitolo 1105, cod 1010801 "Fondo miglioramento efficienza dei servizi di tutti i dipendenti comunale" del bilancio 2017.

Nogarole Vicentino 04/12/2020

Il Responsabile del Settore 1°

F.to Cosaro rag. Virgilio

Il Segretario Comunale

F.to Finelli dr. Pasquale